



گفت‌وگو با معاون وزیر و رییس سازمان جنگل‌ها مراعات و آبخیزداری کشور

اشاره

در هفته‌های ابتدایی تصدی مسئولیت آقای مهندس جلالی معاون وزیر و رییس سازمان جنگل‌ها و مراعات و آبخیزداری کشور در یک نشست صمیمی به گفتگو با ایشان نشستیم که به دلیل اهمیت موضوع متن کامل آن به نظر مخاطبان گرامی می‌رسد.

جنگل‌متر: در مقطع خاصی از زمان شما عهده‌دار تصدی پست ریاست سازمان جنگل‌ها و مراعات و آبخیزداری کشور شده‌اید. این خاص بودن از آن نظر مطرح است که هم همراه با شروع کار دولت جدید است، هم سال آغاز اجرای برنامه چهارم می‌باشد. به همین دلیل مایلیم موضوع بحث را با این سوال آغاز کنیم که آیا در دولت جدید زمینه تحول خاصی نسبت به منابع طبیعی و به ویژه جنگل‌ها و مراعات و خاک در مقایسه با گذشته، مطرح است یا خیر و اصولاً از چه زاویه‌ای به این منابع پرداخته خواهد شد.

مهندس جلالی: ابتدا از جنابعالی و همه دست‌اندرکاران مجله جنگل و مراعات تشکر می‌کنم. این مجله پربار می‌تواند در جهت غنا بخشیدن به توسعه فرهنگ منابع طبیعی به ویژه در بین اندیشمندان و دانشجویان بسیار مفید و موثر باشد و تعاملی است بین سازمان و دست‌اندرکاران منابع طبیعی کشور شامل کارشناسان، دانشجویان، دانش‌آموختگان، اساتید، محققین و... بدیهی است این تعامل می‌تواند هم در جهت بهبود راه‌کارها و سیاست‌های اجرایی موثر باشد و هم

وجود دارد ایران در مقطع افق کشورهای توسعه‌یافته، مقام اول در زمینه‌های اقتصادی، فرهنگی، علمی و فن‌آوری را در منطقه خواهد داشت و از اینرو طبیعی است که همه بخش‌های مربوط به کشور باید تحول شایسته و متناسب با این اهداف را در سند چشم‌انداز داشته باشند، در اهداف کمی این سند چشم‌انداز برای کشور رشد سالانه هشت درصد دیده شده است و در نهایت با سرمایه‌گذاری متوسط سالانه یازده درصد در بخش‌های مختلف کشور، برای بخش کشاورزی رشد شش و نیم درصد دیده شده است. در این راستا در اهدافی که برای سازمان جنگل‌ها و مراعات و آبخیزداری کشور تبیین شده است برای طرح‌های مربوط به این سازمان رشد سالانه حدود بیست درصد و یا بالاتر از آن منظور شده است که در مجموع تحول بسیار چشم‌گیری در رابطه با برنامه‌های سازمان می‌باشد.

انشاء... در سوال‌های بعدی رویکردهایی را که باید برای طرح و برنامه‌های این اهداف داشته باشیم بیشتر تشریح می‌شود.

می‌تواند در پیچه‌های جدیدی را در راستای اهداف سازمان از قبیل حفاظت و بهره‌برداری مطلوب را باز کند.

در خصوص سوالی که مطرح گردید باید عرض کنم که طبیعی است هر انسان و هر جامعه انسانی و هر سازمانی برای موفق شدن در میدان آزمایش و رقابت جهانی (در زمینه منابع طبیعی) باید تلاش و تحول مناسبی را داشته باشد تا در فرآیند حرکت قافله توسعه بتواند سازمان خویش را به پیش ببرد و به‌رحال بتواند با خدمات‌رسانی بهتر و شایسته‌تر به مردم و نظام، جایگاه خود را تعالی ببخشد.

برنامه چهارم توسعه با اهداف کمی و کیفی مصوب شده‌ای پیش‌روی ما قرار دارد و برای تحقق این برنامه و اهداف توسعه آن که ناشی از اهداف سند چشم‌انداز بیست ساله کشور می‌باشد، بدون تردید باید این اهداف در برنامه چهارم پوشش مناسبی را برای برنامه اول سند چشم‌انداز داشته باشد تا بتواند اهداف این برنامه را در این مقطع تحقق ببخشد.

با توجه به اهدافی که در سند چشم‌انداز



هر انسان و هر جامعه انسانی و هر سازمانی برای موفق شدن در میدان آزمایش و رقابت جهانی (در زمینه منابع طبیعی) باید تلاش و تحول مناسبی را داشته باشد تا در فرآیند حرکت قافله توسعه بتواند سازمان خویش را به پیش ببرد و بهر حال بتواند با خدمات رسانی بهتر و شایسته تر به مردم و نظام، جایگاه خود را تعالی ببخشد

مختصره: در برنامه چهارم توسعه برای جنگل ها، مراتع و آبخیزداری کشور اهداف خاصی ترسیم گردیده است که علی القاعده دستیابی به این اهداف می باید زمینه ساز تحقق برنامه های چشم انداز بیست ساله باشد، به نظر شما عمده ترین چالش هایی که در سر راه این برنامه ها قرار دارند کدامند و برای رفع یا تعدیل این تنگناها، انجام چه اقداماتی در اولویت قرار دارد؟

مهندس جلالی: شاید یکی از چالش های عمده ما عدم مشارکت همه جانبه در اجرای طرح های مردمی سازمان می باشد و منابع طبیعی به لحاظ ارتباط و تعاملی که با مردم شامل کشاورزان و دامداران و کلا بهره بردارانی که به نوعی فعالیت هایشان با مسایل منابع طبیعی در ارتباط می باشد، دارد، بحث مشارکت جدی در فرآیند بهره برداری و احیاء توسعه منابع طبیعی امری بسیار مهم و قابل توجه می باشد.

البته برخی از موضوع های دیگر از قبیل حفاظت از منابع طبیعی نیز امری بسیار مهم می باشد و این که ما یگان حفاظتی جامع و مجهزی را در عرصه متناسب با نیازمان در کشور نداریم یکی از چالش هایی است که باید مورد توجه جدی قرار گیرد.

البته فرهنگ اجتماعی و فرهنگ منابع طبیعی در کشور ما به گونه ای باید رشد و تعمیم یابد که نیازی به قوه قهریه و یا حفاظت های فیزیکی مسلح نداشته باشیم و این امری بسیار مطلوب است و انشاء... باید تلاش کنیم که به آن مرحله دست پیدا کنیم. ولی با توجه به ارزش هایی که در منابع طبیعی وجود دارد و سوء استفاده هایی که در رابطه با این منابع مطرح می باشد، طبیعی است که در بحث پیش گیری از وقوع جرم اجازه ندهیم افراد سودجو و آلوده به این منابع دسترسی پیدا کنند.

یکی دیگر از چالش های عمده ما بحث سرمایه گذاری بر روی منابع طبیعی می باشد. متأسفانه یک فرهنگ که در دولتی ها و غیردولتی ها وجود دارد این است که این

سرمایه به تولید ناخالص داخلی در طی دو دهه گذشته در کل کشور ۱۶/۵ درصد می باشد که از این بین سهم بخش صنعت ۱۵/۵ درصد، بخش خدمات ۲۴ درصد و بخش کشاورزی ۴ درصد و منابع طبیعی چیزی حدود ۲ درصد می باشد که رقم بسیار پایینی می باشد. حتی رقم بخش کشاورزی که ۴ درصد می باشد نیز بسیار پایین می باشد و قطعاً برای توسعه مطلوب و پایدار در بخش کشاورزی که متضمن بهره وری بالاتر و حفظ و توسعه اشتغال مناسب باشد باید سرمایه گذاری های بیشتر از این صورت پذیرد.

مطلبی را که در پایان این سؤال باید اضافه کنم این است که گاهی اوقات از منابع طبیعی برای حل مشکلات دیگر طرح های مملکتی استفاده می گردد. نمونه بارز این موضوع را می توان آزادراه تهران شمال ذکر کرد. براساس قراری که ده سال قبل برای اجرای این طرح گذاشته شد تصمیم گرفته شد که ۷۰ درصد هزینه های اجرای این طرح از محل فروش منابع ملی که حتی در برخی از مناطق اراضی جنگلی را شامل می شود، تأمین گردد که ما به شدت با این موضوع مخالف هستیم. اگر این موضوع شکل بگیرد فرهنگ تجاوز به منابع طبیعی گسترش پیدا خواهد کرد و ما باید تلاش کنیم که این فرهنگ را در بین عموم و به ویژه کارگزاران (در این مقوله بنیاد - جانبازان) که هر گاه یک چیز مجانی می خواهند به دنبال زمین های ملی هستند و

منابع را به عنوان یک سرمایه مجانی و کم هزینه نگاه می کنند و سرمایه گذاری لازم در حفظ و توسعه آن چندان به عمل نمی آید و بیشتر جنبه بهره برداری از این منابع مطرح می باشد، در صورتی که منابع آب و خاک این کشور بزرگترین و اساسی ترین سرمایه این کشور محسوب می گردد و حتی با منابع نفتی نیز قابل مقایسه نمی باشد.

برای حفظ این منابع و برای اثربخشی بیشتر به آن باید سرمایه گذاری های لازم انجام گیرد زیرا بیش از ۸۸ درصد از مساحت کشور عرصه های منابع طبیعی شامل جنگل، مرتع و بیابان و حوزه های آبخیز می باشد و بنابراین برای بهره برداری مطلوب از این منابع و برای مصون بودن از خطرات و آفاتی که عدم سرمایه گذاری لازم متوجه کشورمان خواهد کرد باید پرهیز کنیم، اگر به منابع طبیعی کشور نپردازیم و سرمایه گذاری های لازم را نداشته باشیم با مسایلی از قبیل فرسایش خاک، عدم غنی سازی سفره های آب زیرزمینی، آلودگی هوا، ایجاد کانون های بحرانی که عرصه های کشاورزی و صنعت را مورد مخاطره قرار می دهد، روبه رو خواهیم بود.

رهایی از مواردی که ذکر شد و دستیابی به یک اکوسیستم سالم برای زندگی انسان مستلزم سرمایه گذاری لازم در این بخش می باشد که متأسفانه کمتر مورد توجه قرار می گیرد. براساس یکی از آمارهایی که بانک مرکزی اعلام نموده است نسبت تشکیل



در اهدافی که برای سازمان جنگل‌ها و مراتع و آبخیزداری کشور تبیین شده است برای طرح‌های مربوط به این سازمان رشد سالانه حدود بیست درصد و یا بالاتر از آن منظور شده است که در مجموع تحول بسیار چشم‌گیری در رابطه با برنامه‌های سازمان می‌باشد

چارچوب آن مشارکت واقعی تحقق پیدا می‌کند و اگر در این زمینه‌ها توفیق مان کم بوده است یا مربوط به عدم درک متقابل نسبت به یکدیگر بوده است و یا یکی از ابعاد مربوط به شناخت و جامعه مشارکتی را نداشته‌ایم و شفاف‌سازی نکرده‌ایم و ایجاد اعتماد متقابل را نتوانسته‌ایم نهادینه کنیم.

در هر حال مهارت هر هنر پیوند اهداف افراد با اهداف سازمان می‌باشد که یکی از مهمترین موضوع‌هایی است که در بحث مشارکت هر سازمانی با مردم باید مورد توجه قرار گیرد و راهکار و سیاست اجرایی مناسب برای آن طراحی گردد.

بخش‌نامه: برنامه چهارم برنامه‌ای است که بر مبنای دانایی لقب گرفته و مضافاً به این که دهه ۲۰۰۴ تا ۲۰۱۴ در جهان دهه آموزش و توسعه پایدار نامیده شده است و طبیعی است که دانایی و پایداری بدون تولید فکر، تحقق، مطالعه، آموزش و کارهای ترویجی امری غیرممکن است. به عقیده جنابعالی عمده‌ترین راهکارهایی که در این زمینه در سازمان می‌تواند متصور باشد چه چیزهایی است؟

مهندس جلالی: وقتی می‌گوییم که محور توسعه دانایی است این موضوع امر بسیار روشن و بدیهی است که براساس برنامه پیامبر اسلام (ص) که می‌فرماید: «هر کس بدون شناخت عمل کند فسادش از اصلاحش بیشتر است.» در این بیان به زیبایی نقش دانش در مدیریت و در عملکردها مشخص می‌گردد.

ما در رابطه با برنامه چهارم یا هر برنامه دیگری اگر بخواهیم حرکت متعادل و متوازن و حرکت روبه جلویی را داشته باشیم، در ابعاد مختلف نیازمند استفاده از دانش روز و فن‌آوری‌های نوین هستیم و این بستر بسیار مناسبی است که می‌تواند ما را در جهت اهداف توسعه یاری کند. وقتی بحث از دانایی می‌شود مانند این که در این دولت بحث توسعه عدالت محور پایدار را مورد توجه قرار دادند و بهر حال در بستر پایداری توسعه که براساس دانایی انجام می‌گیرد بحث عدالت

در امر مشارکت چند موضوع باید مورد توجه قرار گیرد. یکی این که طرف‌های مشارکت باید در رابطه با موضوعی که می‌خواهند در آن مشارکت داشته باشند، نسبت به هم شناخت خوبی داشته باشند. البته این موضوع فقط شناخت ظاهری نیست بلکه این شناخت باید در تمام ابعاد فرهنگی، اعتقادی، اجتماعی و اقتصادی باشد تا بسترهای مناسب برای تحقق امر مشارکت در یک موضوع صورت بگیرد.

خود موضوع مشارکت هم بحث حایز اهمیتی است، یعنی این که برای چه می‌خواهیم مشارکت کنیم و باید صورت مسأله مشخص و شفاف باشد و یک جانبه‌نگری در این موضوع شکل نگیرد. باید اهداف طرفین در این موضوع با هم پیوند زده شده تا مقدمات مشارکت صورت گیرد و بتوانیم یک مشارکت حقیقی و موفقیت‌آمیز داشته باشیم.

در بحث شناخت متقابل که عنوان شد، بحث اعتماد و صداقت از پایه‌های اصلی این مشارکت می‌باشد و طرفین باید نسبت به هم اعتماد داشته باشند و در نظراتشان نسبت به هم صادق باشند.

به نظر می‌رسد که هم‌اکنون در طرح‌های ضروری و مهم سازمان که مستلزم مشارکت واقعی می‌باشد از قبیل: طرح خروج دام از جنگل، طرح‌های مرتعداری، حفاظت از منابع طبیعی، بهره‌برداری‌های اصولی و آبخیزداری و... نیازمند اصولی هستیم که در

سپس از ارزش افزوده آن برای کارهای دیگر استفاده می‌کنند را بزدایم. همانطور که امام راحل فرمودند: «این جنگل‌ها مال ملت است و نباید آنها را تخریب کرد». بنابراین باید با کمک صاحب نظران و دستگاه‌های مسوول در این زمینه هم‌اندیشی داشته باشیم تا بتوانیم راه صحیحی را برای این موضوع پیدا کنیم. بدیهی است اگر برای کشور احداث این - بزرگراه حیاتی و ضروری می‌باشد باید برایش اعتبار و بودجه گذاشته شود و نباید از عرصه‌های منابع ملی صرف این کار شود، آن هم عرصه‌هایی که به سبب آب و هوا و وجود جنگل‌های بی‌بدیل آن سالانه بیش از ۱۰ الی ۱۲ میلیون جمعیت را در شمال کشور به سوی خود می‌کشد و صنعت اکوتوریسم و بحث گردشگری را برای مملکت فراهم می‌آورد.

بخش‌نامه: در چند دهه گذشته موضوع جلب مشارکت مردم در عرصه‌های منابع طبیعی به طور عام و چگونگی همراهی و همکاری با طیف وسیعی از بهره‌برداران، نهادهای مردمی اعم از سازمان‌های غیردولتی، گروه‌های تخصصی، جوامع علمی نظیر جامعه جنگبانی ایران، انجمن علمی مرتعداری و حتی مراکز آموزش عالی و پژوهشی مطرح بوده است. اما در تحلیل نهایی نتایج به دست آمده پاسخگوی نیازها نبوده است. به نظر شما راه برون رفت از این معضل چیست؟

مهندس جلالی: همان طور که مستحضرید

عرصه فعالیت و تعاملی که با بخش‌های مختلف اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی دارد می‌طلبد که جایگاه مناسب و درخور را داشته باشد.

البته نباید نقش هر سازمانی را فقط در تشکیلاتشان خلاصه کرد بلکه این منابع انسانی و نوع فعالیت و تلاش و برنامه‌ریزی است که جایگاه هر سازمانی را پایدار می‌سازد. ما می‌بینیم یک سازمان با توجه به نقشی که در اداره کشور و مدیریت آن دارد گاهی بیشتر از یک وزارتخانه هم عمل می‌کند و البته برعکس آن هم صادق می‌باشد.

در حال حاضر در سازمان ما تشکیلات توسط مجلس و دولت مشخص گردیده و فعلا باید در چارچوب این تشکیلات تلاش کنیم و احیانا نارسایی‌ها و کاستی‌های موجود را در درون سازمان برطرف کنیم و سعی در افزایش بهره‌وری‌ها داشته باشیم. باید ببینیم که نارسایی‌هایی که در زمینه حفظ، احیاء، توسعه و بهره‌برداری از منابع طبیعی کشور وجود دارد چه میزان آن مربوط به تشکیلات است و اگر منصفانه قضاوت کنیم درمی‌یابیم که بخشی اندک از آن مربوط به تشکیلات می‌باشد و بیشتر به برنامه‌ریزی‌ها و منابع انسانی مرتبط می‌شود.

بنابراین انشاء... باید تلاشمان این باشد که با ارتقای بهره‌وری‌مان در قالب همین تشکیلات و سازماندهی که وجود دارد فعال و کوشا باشیم.

البته وجود دورنمایی برای رشد تشکیلات برای منابع انسانی موجود در سازمان بسیار خوب می‌باشد ولی این موضوع نباید مانع از تلاش و فعالیت و کوشش شود. بدهی است با گسترش فعالیت‌ها و برنامه‌ریزی‌ها و نقش‌آفرینی مناسب در مجموعه کشور جایگاه تشکیلاتی متناسب نیز قابل ارتقاء و توسعه می‌باشد.

بخش‌نامه: مدیریت منابع طبیعی ماهیتا موضوعی فرابخشی است و منابع حاصل از

در برنامه چهارم یا هر برنامه دیگری اگر بخواهیم حرکت متعادل و متوازن و حرکت روبه جلویی را داشته باشیم، در ابعاد مختلف نیازمند استفاده از دانش روز و فن‌آوری‌های نوین هستیم و این بستر بسیار مناسبی است که می‌تواند ما را در جهت اهداف توسعه‌یاری کند.

بگیرد.

مورد چهارم بحث اخلاق حرفه‌ای است که در بحث توسعه منابع انسانی و اثربخشی دانش مهارت و مدیریت مطرح می‌شود و اگر فردی فاقد این اخلاق حرفه‌ای باشد نفعش برای جامعه انسانی بسیار کم خواهد بود و خدای ناکرده امکان سوءاستفاده‌ها و آلودگی‌هایی برایش وجود دارد.

بنابراین ما برای انسان توسعه یافته معتقدیم که باید علاوه بر دانش، برخوردار از مهارت و توانمندی حرفه‌ای باشد و نیز هنر مدیریت را داشته باشد و برخوردار از اخلاق حرفه‌ای باشد تا بتواند آن بحث توسعه دانایی محور را در جامعه و در سازمان خویش تحقق ببخشد.

بخش‌نامه: بسیاری از اندیشه‌ورزان و مدیران بر این باورند که بدون وجود تشکیلاتی قوی ما منسجم، پویا و کارآمد و صد البته مستقل، امور منابع طبیعی چه در کلان کشور و چه در استان‌ها استان پذیر نیست. نظر شما در این باره چیست و با توجه به وضعیت فعلی چه برنامه‌ای در این باره دارید.

مهندس جلالی: تشکیلات می‌تواند در بحث پیشبرد اهداف یک سازمان بسیار مهم و موثر باشد و این جایگاه در بحث تشکیلات کشور توسط دستگاه‌های اجرایی و مجلس مشخص می‌شود. ما هم معتقدیم که هر موضوعی به تناسب اهمیتش باید جایگاه تشکیلاتی مناسب خودش را هم دارا باشد. سازمان جنگل‌ها و مراتع و آبخیزداری نیز به لحاظ اهمیتی که دارد و با توجه به گستردگی

هم به عنوان یک اصل مهم و اساسی در یک توسعه همه جانبه و پایدار با محوریت انسان می‌باشد. وقتی که بحث از دانایی می‌شود دانایی یکی از تجلیات منابع انسانی است که در میدان عمل و در فعالیت‌ها و تلاش‌ها شکل می‌گیرد. بنابراین ما برای رسیدن به هدف بلند و ضروری و لازم باید سرمایه‌گذاری روی منابع انسانی را در حداکثر توانمان انجام بدهیم و این منابع انسانی است که می‌تواند کشورها و هر جامعه‌ای را با افق روشن و پیشرفته و متعالی رقم بزند. بهر حال ارتقاء این منابع انسانی با استفاده از آموزش‌هایی است که بتواند برای کشور سودمند باشد و آموزش‌های کاربردی و آموزش‌هایی که به کارآفرینی منجر شود را شامل بشود.

در راستای توسعه اقتصادی وقتی ما بحث آموزش را مطرح می‌کنیم که دانشگاه‌ها مظهر بروز این آموزش‌ها هستند و باید بحث پژوهش را جدی تلقی کنیم و آموزش بدون پژوهش نمی‌تواند کشور را در مسیر کارآفرینی و توسعه اقتصادی یاری کند و آن دانشی که در نهایت منجر به کارآفرینی می‌شود، منجر به توسعه اقتصادی می‌شود و منجر به ایجاد مهارت تخصص در کشورها می‌شود آن دانش برای جامعه می‌تواند سودمند واقع بشود.

موضوع دیگر بحث مدیریت است که خودش یک دانشی است که امکان دارد یک فردی برخوردار از علم باشد اما اگر مهارت نداشته باشد خیلی کم ارزش هست و نمی‌تواند آن کارآمدی لازم را در جامعه داشته باشد. و هم چنین اگر یک انسانی دارای دانش و مهارت باشد اما مدیریت نداشته باشد و نتواند با استفاده از این مهارت و دانش سودآوری برای جامعه داشته باشد و نتواند کارآفرینی بکند و نتواند در توسعه اقتصادی کشور جایگاهی داشته باشد قطعاً آن مهارت و آن دانش هم مؤثر نخواهد بود. بنابراین مدیریت هم موضوع بسیار مهمی است که باید در کنار این دو عامل مورد توجه قرار

حفظ، حمایت، اصلاح و احیاء آن نیز به تمامی جامعه برمی گردد. برای توسعه و تعمیم این اندیشه و ارتقاء جامعه نسبت به آن چه برنامه هایی را دارید؟

مهندس جلالی: در بحث تبیین اهداف سازمان، فرمایش مقام معظم رهبری که «فرهنگ منابع طبیعی باید به معارف عمومی تبدیل بشود» یکی از موضوع های اساسی و محوری در این رابطه می باشد.

بحث اجرای طرح های کارآمد و موثر در زندگی مردم به نظر من یکی از شاخصه های اصلی برای توسعه و تعمیم این اندیشه و ارتقاء آن در جامعه در ارتباط با منابع طبیعی می باشد. یعنی ما اگر فقط فکر کنیم که فقط تنها با حفظ منابع طبیعی می توانیم فرهنگ منابع طبیعی را گسترش بدهیم به بیراهه رفته ایم، بلکه باید در مسایل منابع طبیعی و در ابعاد مختلف آن یک جامعیتی را داشته باشیم تا بتوانیم در جامعه آن جایگاه مناسب را پیدا کنیم. به فرض اگر مردم در بحث های آبخیزداری و با زراعت چوب و یا مرتعداری آثار فعالیت های انجام شده را که نوعاً درازمدت و طولانی نیز می باشد را شاهد باشند، خودشان هم مشارکت و همراهی می کنند. چنانچه هم اکنون در برخی از استان های کشور مشارکت بسیار خوب مردم را با خود داریم زیرا عمده مردم می دانند که این اقدامات و مشارکت آنها ضمن حفظ آب و خاک کشور منافع اقتصادی آنها را نیز تأمین می نماید.

بنابراین ما باید دنبال راهکارهایی باشیم که آثار خدمات مربوط به اقدام های انجام شده در منابع طبیعی برای مردم ملموس و برخوردار باشد و یا این که حداقل در جریان اهداف و فلسفه طرح های ما قرار بگیرند و در مجموع باید این آثار برای عموم تبیین و تفهیم شود که اقدام های انجام شده و همکاری آنان چگونه در زندگی پایدار خود و فرزندانشان و در نهایت جامعه تأثیر دارد.

جنگل مرتع: لطفاً اولویت های کاری خود را بیان فرمایید.

مهندس جلالی: در ارتباط با اولویت های کاری در سازمان باید به چند محور اصلی پردازیم.

یکی از محورهای اولیه و اساسی ما بحث منابع انسانی چه در درون سازمان و چه در برون سازمان می باشد.

در رابطه با منابع انسانی درون سازمانی که منشأ طرح ها و برنامه ها و عملکرد ما هستند باید تا آن جا که می توانیم در ایجاد انگیزش و تقویت توانمندی های دانش و فن آوری آنها فعالیت کنیم و قطعاً این موضوع در ایجاد تحول در درون سازمان و برون از سازمان در عرصه منابع طبیعی بسیار کارساز و موثر می تواند باشد.

یکی دیگر از اولویت های کاری بحث قانون می باشد که با توجه به یک سری نارسایی های قانونی که در عرصه منابع طبیعی داریم باید اصلاحاتی در برخی از قوانین جهت تعامل بیشتر با مردم صورت پذیرد.

مورد دیگر بحث مشارکت می باشد که براساس آن چه که خود تجربه کرده ایم و جهانیان هم آن را به اثبات رسانده اند اگر بخواهیم در طرح هایمان و برنامه ریزی هایمان موفق باشیم باید حتماً مشارکت جدی و فعال مردم را داشته باشیم. ارتقاء بهره وری در طرح ها و هماهنگی و

ما باید دنبال راهکارهایی باشیم که آثار خدمات مربوط به اقدام های انجام شده در منابع طبیعی برای مردم ملموس و برخوردار باشد و یا این که حداقل در جریان اهداف و فلسفه طرح های ما قرار بگیرند و در مجموع باید این آثار برای عموم تبیین و تفهیم شود که اقدام های انجام شده و همکاری آنان چگونه در زندگی پایدار خود و فرزندانشان و در نهایت جامعه تأثیر دارد

انسجام بین زیربخش ها در سازمان از دیگر اولویت های کاری بسیار حایز اهمیت می باشد. با توجه به این که طرح های ما در قسمت های مرتع، بیابان، جنگل های خارج از شمال، جنگل های شمال و آبخیزداری می باشد، باید تمام این موضوع ها در یک عرصه آبخیز در کنار هم مدیریت واحدی داشته باشند تا در راستای یک هدف مشخص مطالعات و عملیات به صورت هماهنگ و منسجم انجام گردد.

بحث برخورد شدید و قانونی با متخلفین و متجاوزان به منابع ملی از موارد دیگری است که هم باید از جنبه قانونی به آن توجه کنیم و هم یگان حفاظتی مناسب را برای پیشگیری از این تخلفات به صورت قوی داشته باشیم و انشاءاً... امیدواریم با بسترسازی هایی که از قبل در این رابطه انجام شده است این مهم را پیش ببریم.

بحث تثبیت مالکیت دولت بر اراضی ملی از دیگر موضوع های حایز اهمیت است که به منظور ساماندهی امور منابع طبیعی و ارتقاء بهره وری نقش بسیار تعیین کننده ای را ایفا می کند.

حمایت از تشکل های صنفی و مشارکت آنها در برنامه ریزی ها و مشارکت آنان و بهره برداران در سیاست گذاری ها از دیگر امور مهم کاری می باشد. در خصوص تشکل های صنفی به لحاظ تخصص و کارآمدی بالاتری که دارند در مسایل مربوط به سازمان و پایش طرح های منابع طبیعی و نظارت بر طرح ها و انطباق آنها با اهداف طرح ها و واگذاری های انجام شده می توانند کمک بسیار خوبی برای ما باشند.

توجه به فارغ التحصیلان مربوط به این بخش به لحاظ پتانسیل باارزشی که دارند، یا حضور و مشارکتشان می توانند در خدمت اهداف سازمان قرار گیرند تا سریع تر و با کیفیت مناسب تری در جهت تحقق اهدافمان انشاءاً... پیش برویم.

جنگل مرتع: با تشکر از جنابعالی به خاطر فرصتی که در اختیار قرار دادید.